

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

# ABC - de los Trabajadores de la Construcción

Santa Fe de Bogotá, D. C., 1997

# Contenido

	<b>Págs.</b>
Introducción .....	9
¿Qué es una empresa de construcción? .....	13
¿Qué es una obra? .....	13
¿Laboralmente cómo está constituida una empresa constructora? .....	13
¿Una empresa constructora cómo puede contratar la ejecución de una obra? .....	14
¿Por qué es importante diferenciar a los trabajadores de la construcción? .....	15
¿Qué personas son consideradas como trabajadores de la construcción? .....	15
¿Si el contratista o subcontratista no puede responder por los salarios y demás derechos laborales de los trabajadores contratados por éstos, quién responde? .....	16
¿Cómo puede un trabajador de un contratista o subcontratista reclamar sus derechos laborales? .....	16
¿Es obligatorio para la constructora pagar las deudas laborales de sus contratistas o subcontratistas? .....	17
¿La constructora pierde el dinero que pague a nombre de un contratista o subcontratista? .....	17
¿Cómo se puede prevenir o evitar dichos pagos? .....	17
¿Se pueden controlar las obligaciones laborales de los contratistas a través del paz y salvo que expide el Ministerio de Trabajo? .....	18
¿Qué es un contrato de trabajo? .....	18
¿Cómo se sabe cuándo hay un contrato de trabajo? .....	18

	<b>Págs.</b>
¿Qué clase de contrato de trabajo es el más utilizado en el sector de la construcción? .....	20
¿Cómo es el contrato de obra? .....	20
¿Qué debe contener el contrato de obra? .....	20
¿Qué pasa si en el contrato de trabajo verbal o escrito, no se dice nada sobre la parte de la obra que se contrata? .....	21
¿A partir de cuántos días se entiende que existe el contrato de trabajo? .....	21
¿Qué es el período de prueba? .....	21
¿Qué obligaciones tiene el empleador con sus trabajadores? .....	22
¿Qué obligaciones tiene el trabajador con su empleador? .....	24
¿Qué se le prohíbe al empleador? .....	25
¿Qué se le prohíbe al trabajador? .....	26
¿Qué ocurre si el empleador o el trabajador no cumple con cualquiera de las obligaciones o prohibiciones? .....	27
¿Qué sucede cuando se suspende el contrato de trabajo? .....	27
¿Por qué causas se puede suspender un contrato? .....	28
¿Se puede suspender el trabajo por lluvia? .....	29
¿Por qué se puede terminar un contrato de trabajo? .....	29
¿Cuáles son las justas causas para dar por terminado un contrato de trabajo? .....	30
¿A qué indemnización tiene derecho el trabajador que es despedido sin justa causa o renuncia con justa causa? .....	34
¿Qué es el preaviso y de cuántos días es? .....	35

	<b>Págs.</b>
¿Qué pasa con el dinero que se descuenta por el no pago del preaviso? .....	36
¿Es obligatorio dejar que el trabajador labore el preaviso? .....	36
¿Qué es la jornada máxima de trabajo? .....	37
¿Qué son horas extras, y hasta cuántas se pueden trabajar? .....	37
¿A qué tiene derecho el trabajador que labora la semana completa? .....	38
¿A qué tiene derecho el trabajador que trabaja el día domingo? .....	38
¿A qué tiene derecho un obrero de la construcción? .....	38
¿Qué es salario y cómo se puede pactar? .....	39
¿Qué es el salario en especie? .....	39
¿Qué es salario integral? .....	40
¿Cómo se liquidan cesantías en el sector de la construcción? .....	40
¿Qué es interés a la cesantía y cuándo se paga? .....	41
¿Qué es la prima de servicios? .....	41
¿Cuándo tiene derecho a vacaciones el trabajador de la construcción y cómo se cancela? .....	43
¿Qué es el auxilio de transporte? .....	43
¿Qué es calzado y vestido de labor? .....	43
¿El trabajador de la construcción tiene derecho al subsidio familiar? .....	44
¿Qué protección especial tiene la trabajadora en estado de embarazo? .....	44
¿Quién es menor trabajador y cómo se puede contratar? .....	45
¿Qué es la Seguridad Social? .....	47
¿En qué consiste el Sistema de Pensiones? .....	47
¿En qué consiste el Sistema de Salud? .....	48

	<b>Págs.</b>
¿En qué consiste el Sistema de Riesgos Profesionales? .....	48
¿Se puede afiliar al trabajador a un solo sistema de Seguridad Social? .....	50
¿Pueden convenir el empleador y el trabajador no cumplir alguna de las normas laborales? .....	50
¿Qué tiempo tiene el trabajador para reclamar sus derechos laborales? .....	50
Qué es el Sistema General de Riesgos Profesionales? .....	51
¿A quién se aplica? .....	51
¿Qué es un Accidente de Trabajo? .....	51
No es accidente: .....	52
¿Qué es la Enfermedad Profesional? .....	52
¿Cómo se afilia un trabajador al Sistema General de Riesgos Profesionales? .....	52
¿Qué servicios presta una Entidad Administradora de Riesgos Profesionales? .....	53
¿A qué prestaciones asistenciales se tiene derecho? .....	53
¿A qué prestaciones económicas tiene derecho? .....	54
¿Qué es la Pensión de Invalidez? .....	54
¿Qué es Pensión de Sobrevivientes? .....	55
¿Quiénes son los sobrevivientes beneficiarios de la pensión? .....	55
¿Qué es el Auxilio Funerario? .....	55
¿Cuáles son las obligaciones de los empleadores? .....	56
¿Cuáles son las obligaciones de los trabajadores? .....	57